

Вакансии есть. Не хватает рабочих рук

В Башкирии впервые прошёл фестиваль вакансий «ПроФЕСТ»

Это было поистине масштабное мероприятие, которое посетили более 25 тысяч человек.

На площадках 13 городов республики 259 работодателей представили 7400 вакансий.

В Уфе фестиваль развернулся в Конгресс-холле «Торатау», где было просто не протолкнуться.

Альбина ЗУБАРЕВА

Кадровый голод

Очевидно, что интересно здесь было всем. Ищущим работу, так как можно было без посредников пообщаться с представителями предприятий. Студентам, озаботившимся дальнейшими перспективами. Выпускникам школ, выбирающим будущую профессию.

Как отметил руководитель администрации главы республики Максим Забелин, выбор профессии — ответственный шаг, и, как правило, мы делаем его один раз и на всю жизнь. Поэтому так важно не ошибиться.

— Многие ребята, к сожалению, не понимают, чем им все-таки заняться. Что будет востребовано через пять, десять лет, как правильно построить свой жизненный путь, быть успешным, востребованным. Здесь они найдут ответы, — отметил Максим Забелин, открывая мероприятие. — Этот фести-



*Многие предприятия привлекают будущих работников еще на стадии обучения.
// Фото с сайта министерства труда.*

ния вступила в программу по субсидированию трудоустройства молодых специалистов.

Бизнес-партнер службы директора по управлению персоналом АО «Полиэф» Татьяна Иванко перечислила категории, которых не хватает предприятию, — это аппаратчики, слесари, электрики, инженеры, химики, экологи. Чтобы привлечь молодежь, приглашают студентов к себе на практику, а потом и на

доставляют, и к пенсии прибавка. Вот работник и смотрит туда, где перспективы заманчивее. Эта проблема характерна не только для нашей республики, но и для других регионов. Поэтому предприятия стараются привлечь будущих работников еще на стадии обучения, возвращая кадры самостоятельно.

В рамках заключенного с министерством образования и науки РБ соглашения на базе Уфим-

лучшей стороны, они остаются там работать, — рассказала заведующая практикой машиностроительного колледжа Инна Акимова.

Фестиваль «ПроФЕСТ» показал, что среднее профессиональное звено и само переориентируется на потребности работодателей. Представители Уфимского многопрофильного профессионального колледжа сообщили, что примерно 70 про-

Министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Иванова сообщила, что, по данным служб занятости, в республике на сегодня открыто около 46 тысяч вакансий. При этом уровень безработицы в регионе рекордно низкий.

Фестиваль наглядно продемонстрировал тенденции, которые сегодня прослеживаются на рынке труда — это устройство выпускников без опыта работы и нехватка специалистов рабочих профессий.

Начальник отдела по работе с трудящейся молодежью Центра содействия занятости молодежи Уфы Миляуша Давлетова рассказала, что обращающиеся за помощью молодые люди жалуются на отказы по причине отсутствия опыта работы и нехватку подходящих для их профиля вакансий. Особенно страдают экономисты, психологи и юристы. Помните то время, когда народ валом валил осваивать эти профессии? В итоге рынок труда перенасытился «белыми воротничками», значительно вырос спрос на рабочие профессии.

Представители компании БЭСК подтвердили, что их предприятие особенно остро нуждается в электромонтерах. Да, таких специалистов в республике готовят, но конкуренция между организациями за них достаточно высока. Чтобы привлечь кадры, здесь предоставляют полный соцпакет. Также компа-

Фестиваль наглядно продемонстрировал тенденции, которые сегодня прослеживаются на рынке труда — это устройство выпускников без опыта работы и нехватка специалистов рабочих профессий.

Заместитель генерального директора «Уфагормолзавода» по персоналу и оптимизации бизнес-процессов Светлана Брыкина отмечает, что рынок труда сегодня сложный. Людям хотя бы сидеть в уютных офисах, а предприятиям нужны рабочие руки. Молодежь на производство не стремится.

— Мы готовы переобучать приходящих к нам. Участвуем во всех профориентационных мероприятиях, приглашаем студентов и школьников на экскурсии. Пока что рабочие специальности не пользуются популярностью, но ситуация начинает меняться. Рабочий сегодня тоже имеет реальную возможность хорошо зарабатывать.

Не ждать, а возвращать

Ни для кого не секрет, что региональные предприятия конкурируют в кадровой борьбе с северными. Там и зарплаты значительно выше, и жилье пре-

лежда специально для Международного аэропорта Уфа открылось направление «Сервис воздушного транспорта».

— В этом учебном году набрали две первые группы. Во время обучения аэропорт станет для студентов местом производственной практики, у нас они будут осваивать специальные дисциплины. Так мы приглаждаемся к нашим будущим сотрудникам, целенаправленно готовим их для работы. Получив дипломы, выпускники придут к нам инспекторами по досмотру багажа и агентами регистрации пассажиров, — сказала Фируза Билалова, которая возглавляет в аэропорту отдел обучения и повышения квалификации.

Алексей Егоров — один из студентов группы, которую готовят для аэропорта. Окончив 9-й класс, он решил оставить школу.

— Увидел, что идет набор на новое направление. Мне стало интересно, показалось, что это востребованная профессия. Так я сюда и поступил. Учиться нравится, работать в аэропорту, думаю, будет увлекательно, — объяснил он свой выбор.

Выпускников Уфимского машиностроительного колледжа ждут в УМПО, на производственных площадках которого они проходят практику.

— Раньше, когда спрос на наших студентов был меньше, они уходили на другие предприятия, а сейчас у нас с УМПО происходит дуальное обучение. Большой спрос на станочников, не только на ЧПУ-станки, но и на универсальные. И контролеров. Практическое обучение проходит в стенах завода, у нас — только теория. После преддипломной практики, где у ребят есть все возможности проявить себя с

устраиваются по полужитным специальностям.

— Мы тесно сотрудничаем с некоторыми работодателями. Их мнение учитывается при составлении программы обучающих модулей и дисциплин. Они присутствуют на госэкзаменах, привлекаются в качестве экспертов. Потом приглашают к себе на работу понравившихся студентов, — рассказала Сjumбeль Ганиева, и.о. заместителя директора по учебно-производственной работе и инновационной деятельности колледжа.

Найти себя

Посетители ярмарки вакансий могли почувствовать себя врачами, спасающими «жизнь» пациенту-манекену, работниками аэропорта, поварами во время кулинарных мастер-классов, опробовать станки.

— Я учусь в старших классах, необходимо принимать решение, куда поступать. Здесь почерпнул для себя немало полезного. Наверное, все-таки попробую в авиационный университет. Хочется получить такую специальность, чтобы потом не сидеть без работы, — говорит Александр Иванов из школы № 25.

Никита Медведчук — студент аграрного университета. Для себя вакансий на фестивале он не увидел, но не унывает.

— Я вижу, что внимания сельскому хозяйству уделяется много. Но проблем еще достаточно. Как будущий ветеринар волнуюсь, что не найду для себя в деревне подходящую работу, — говорит молодой человек.

С ним не согласна заведующая сектором профориентации и агроклассов БГАУ Алия Атажанова.

— Вакансий очень много. Поддержка министерства сельского хозяйства в рамках программы трудоустройства молодых специалистов играет значительную роль, также им предоставляется льготное ипотечное кредитование. Агропромышленный комплекс начал развиваться. Сегодня карьеру можно строить в любом направлении, — считает она.



Посетители ярмарки попробовали себя в разных профессиях.