

Когда рядом - наставник

В ОДК-УМПО успешно реализуется практика наставничества на производстве, и недавно в Москве на всероссийской конференции наше производственное объединение отметили в номинации «Наставничество на рабочем месте».

Представленный подход позволяет сократить срок адаптации молодых рабочих – выпускников учреждений среднего профессионального образования и помочь им быстрее освоиться на производстве в новом качестве.

В ОДК-УМПО организовано сетевое взаимодействие с шестью организациями среднего профессионального образования. У студентов, заключивших целевые договоры с объединением, 70 % образовательного процесса проходит в Производственно-учебном центре Ростеха, где на практике они отрабатывают профессиональные навыки. За ними закреплены

опытные наставники, которые не только передают свои знания, но и помогают влиться в коллектив, узнать существующие традиции и правила. Благодаря этому новички легче проходят профессиональную и социальную адаптацию, - говорит **заместитель управляющего директора-директор по персоналу ОДК-УМПО Николай Лютов.**

Наставники сопровождают студентов не только во время занятий в ПУЦ Ростеха, но и на этапе практики в цехах. Все это звенья единой системы наставничества. Сегодня этот подход реализуется в рамках подготовки учащихся авиационного техникума и машиностроительного колледжа, колледжа отраслевых технологий, колледжа радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности, Стерлитамакского политехнического колледжа и Ишимбайского

филиала университета науки и технологий. Ребята получают наиболее востребованные в авиационном двигателестроении профессии: наладчик станков и оборудования, оператор станков с программным управлением, токарь, фрезеровщик. Для целевиков предусмотрена повышенная стипендия, горячее питание в дни практических занятий, спецодежда и средства индивидуальной защиты. Чтобы подтвердить свои компетенции и присвоение разряда, выпускники проходят независимую оценку квалификации в Центре оценки квалификаций на базе Башкортостанского реготделения СоюзМаш России. Им гарантировано трудоустройство в объединении.

Отметим, что специалисты Производственно-учебного центра Ростеха обучают наставников с 2019 года. Система включает несколько категорий

для новых сотрудников. Инструктор-наставник из числа высококвалифицированных рабочих передает знания и навыки на конкретном оборудовании, а также отвечает за сдачу практической части квалификационного экзамена. Мастер-наставник контролирует посещаемость, успеваемость и вовлеченность студентов, руководит работой инструкторов-наставников и обеспечивает успешную адаптацию молодых сотрудников после трудоустройства. Куратор-ментор отвечает за систему наставничества в



Практику наставничества на конференции представила начальник отдела организации и сопровождения стажировки ПУЦ Ростеха на базе ОДК-УМПО **Нина Айнулина.**

своем подразделении. Специалисты ПУЦ Ростеха готовят наставников не только для работы на высокотехнологичном производстве ОДК-УМПО, но и для других предприятий авиационного комплекса госкорпорации. Комплекс учебных программ включает освоение приемов педагогики, основ психологии и делового общения, отработку навыков взаимодействия с различными возрастными группами.

Анна ИВАНОВА.