

# Почём нынче рабочие руки?

## Растущему производству в стране требуется больше трудовых кадров

Рост производства и загрузка мощностей на предприятиях выявили проблему, которую за короткое время не решить, — это нехватка рабочих рук. Причем на технологически оснащенных заводах требуются кадры не из разряда «бери больше — кидай дальше», а высокопрофессиональные. На оперативном совещании в правительстве региона управляющий директор ОДК-УМПО Евгений Семивеличенко выступил с призывом — помогите привлечь на объединение новые рабочие руки.

Ильдар АХИЯРОВ

По словам Евгения Семивеличенко, перед предприятием стоит задача в следующем году увеличить производство — а это двигатели для боевой авиации, гражданская продукция — сразу на 60 процентов. Для этого необходимо нарастить численность основного производственного персонала с нынешних 8,2 тысячи до 13 тысяч.

— Нам нужны 4800 рабочих по наиболее востребованным профессиям: станочники широкого профиля — более 900 человек, операторы станков с числовым программным управлением — более 700 человек, слесари механосборочных работ — более 600 человек, контролеры — более 300 человек, — перечислил Евгений Семивеличенко. — Также требуются токари, фрезеровщики, шлифовщики, сверловщики, наладчики, литейщики и многие другие. Мы плотно загружены заказами в перспективе до 2028 года, поэтому готовы принимать в свой коллектив как специалистов с опытом, так и без, обучим сами в учебном центре.

При этом еще весной в правительстве республики говорили, что в промышленности региона не хватает порядка 50 тысяч человек рабочих профессий. Чем же намерены на ОДК-УМПО заманить к себе кадры?

— В сентябре в нашей корпорации принято решение, чтобы условный рабочий шестого раз-

ряда при 8-часовом рабочем дне получал зарплату 100 тысяч рублей, — сказал Евгений Семивеличенко. — Должен сказать, что с учетом переработок (рабочих же не хватает, вот и приходится работать еще и внеурочно) средний уровень зарплаты в сентябре был 122 тысячи рублей. На предприятии также действует хороший социальный пакет: дотация на питание до 80 процентов, бесплатная доставка до места работы, льготные путевки на море для сотрудников и их детей. Существует жилищная программа, по которой выделяется беспроцентный заем в 200 тысяч рублей на погашение ипотеки или первоначальный взнос при покупке жилья.

Рассказал управляющий директор ОДК-УМПО и о работе современного Центра компетенций, готовящего специалистов для предприятия. «РБ» побывала в этом учебном центре в июне. Впечатления от того посещения остались самые позитивные: людей учат работать на самом современном оборудовании и станках, которые только сейчас существуют. «Только так можно научить человека выпускать продукцию, которая будет востребована еще долгие годы, а не устареет уже в момент производства», — сказали нам тогда.

Ежегодно учебный центр выпускает порядка двух тысяч специалистов, среди которых есть и



В ОДК-УМПО готовы обучать будущие кадры.

// Фото Александра ДАНИЛОВА.

люди с высшим образованием. «Моя зарплата на заводе в разы выше, чем я получал, работая преподавателем в гимназии», — рассказал нам один из собеседников. Конечно, не дело, когда учителя получают нищенскую зарплату, но ситуация нынче дрейфует в сторону того, что рабочие профессии становятся более высокооплачиваемыми.

— Совместно с минпромом республики мы провели совещание с профильными предприятиями с целью передать им часть объема производства, — также отметил Евгений Семивеличенко. — Уже пошли отзывы, но мы бы хотели, чтобы такая работа была построена на системной основе.

Глава республики Радий Хабиров подчеркнул, что государственная задача обеспечения рабочими кадрами ОДК-УМПО лежит и на властях региона. Он предложил, чтобы ряд профтехучилищ в районах республики также подключились к исполнению этих задач.

— В то же время необходимо не забывать, что и на других машиностроительных предприятиях выросли объемы заказов, существует кадровый голод, — сказал Радий Хабиров. — Мы уже договорились об увеличении числа мест в машиностроительных колледжах. Действовать нужно быстро, раз в квартал будем сверяться, как выполняется эта задача.