

Работаем в команде

«Моя дверь всегда открыта», – говорит потомственный моторостроитель, председатель первичной профсоюзной организации ОДК-УМПО Василий Горбунов.

Наша с ним беседа о сегодняшнем дне профсоюзной общественной организации, о том, что делается для работников производственного объединения.

– Василий Васильевич, Инорс – родной для вас микрорайон?

– Да, я родился в Калининском районе, работаю и живу в Инорсе, знаю здесь все улицы, жителей... Наша семейная династия моторостроителей насчитывает в общей сумме более 200 лет.

– Когда вы пришли работать в производственное объединение?

– Сначала окончил авиационный техникум имени Пальмиро Тольятти, затем пришел в УМПО слесарем механосборочных работ в цех № 8в, работал инженером в этом же подразделении, потом – старшим мастером. Мне нравилась работа, связанная с производством, и все же было стремление проявлять себя в общественной деятельности. Я еще со студенческих времен состоял в профсоюзе студентов, поэтому и здесь перешел в отдел по работе с молодежью ведущим инженером, а через год стал начальником этого отдела. Два с половиной года назад на конференции трудового коллектива меня выбрали председателем первичной профсоюзной общественной организации.

– Профсоюзная деятельность, безусловно, многогранна. Расскажите об основных направлениях работы вашей «первички». Кстати, она крупнейшая в авиационной промышленности?

– Да, мы объединяем почти 12 тысяч работников УМПО и входим в республиканский профсоюз работников авиационной промышленности как самая крупная общественная организация. Безусловно, тесно взаимодействуем с администрацией производственного объединения. Мое мнение – всегда нужно работать в команде! Это даст результат в два раза больше, что и практика подтверждает.

Если говорить об основных направлениях нашей деятельности, то это, в первую очередь, защита прав рабочего человека. Конечно, есть Трудовой кодекс и другие правовые акты, но тем не менее занимаемся

этим на постоянной основе. У нас есть юрист, который бесплатно консультирует по всем вопросам. Одна из наших главных задач – стремимся улучшить социальное положение наших сотрудников.

На днях отправили детей сотрудников УМПО на летний отдых в лагерь – в «Звездочку» (район Юматово) и имени Николая Гастелло на Павловском водохранилище, и также наши дети поехали на Черное море. Замечу, что члены нашего профсоюза оплачивают только 10 процентов стоимости такой путевки, остальные работники – 20 %. Расклад такой – к примеру, путевка на море стоит 52 тысячи, член профсоюза платит только 5 тысяч.

– Прекрасный подарок!

– Наше предприятие – социально ответственное, и у нас одна из лучших социальных программ. Мы оказываем материальную помощь работникам на свадьбу, рождение детей, если человек оказался в сложной ситуации.

– Вообще, у семейных людей немало забот-хлопот, к примеру, устроить ребенка в детский сад...

– Сейчас каждый родитель получает для ребенка место в детском саду, с этим нет проблем, нужно только встать в электронную очередь. Но мы помогаем облегчить процедуру, все делаем централизованно. К примеру, у сотрудника родился ребенок. Он приносит нам свидетельство о рождении, и мы ставим его в общую электронную очередь. К нужному сроку – есть место. На Новый год для всех наших детей организуем яркие праздничные представления, дарим всем хорошие подарки.

– Помогаете с жилищными вопросами?

– У нас есть несколько жилищных программ. Помогает тем, кто арендует жилье: выплачиваем денежную компенсацию (сумма составляет 13 тысяч). Есть программа помощи работникам, купившим жилье

в ипотеку, с нашей стороны им тоже оказывается определенная финансовая поддержка.

– Думаю, люди благодарны.

– Профсоюз, администрация объединения, управляющая компания, конечно, действуют в одной связке. Мы работаем в постоянном взаимодействии, как одно целое, вместе решаем наши общие задачи.

– Как задействуете молодежь?

– У нас есть молодежная общественная организация, и ее председатель тоже я. Здесь так же много делается: есть возможность учиться, повышать квалификацию, участвовать в конкурсах профессионального мастерства по стандартам WorldSkills. Регулярно проводим туристические фестивали на нашей базе «Упкан».

– Мероприятий много, а каковы ваши будни?

– В штате «первички» 11 сотрудников, каждый из них работает по

своему направлению. К примеру, вопросы охраны труда – в нашей ежедневной повестке. Инспектируем – у всех ли работников есть средства индивидуальной защиты, спецодежда, смотрим на культуру производства. Еще у нас много культурно-массовых мероприятий. Есть хорошая традиция – выкупаем у театров целые залы и наши работники – члены профсоюза – могут бесплатно посмотреть спектакль. Выезжаем в туры выходного дня, тоже часть финансовых затрат берем на себя.

– Что в планах? Есть над чем поработать?

– Мы работаем над тем, чтобы увеличить профсоюзное членство. И в этом плане взяли на себя много обязательств. Скоро у нас появится электронный ресурс (сайт), что сократит время решения многих вопросов. Нам можно написать в любой мессенджер или обратиться на нашу горячую линию. Скорость работы повышается, а нам это позво-

ляет избавиться от бумажной волокиты.

– Еще какие идеи в работе?

– Хотим создать отряды быстрого реагирования на производственных площадках, чтобы непосредственно там, на месте, решать все насущные вопросы.

И хотелось бы, чтобы наши люди в мире гаджетов, смартфонов, социальных сетей не забывали и о живом общении. Двери профсоюза для всех открыты.

– Кто ждет вас дома?

– Моя семья, супруга Ольга, сын Ярослав и дочь Варвара. Мы с женой по вечерам часто прогуливаемся по Инорсу, во время этих прогулок общаемся с жителями и обсуждаем вопросы – от организации субботника или открытия детской площадки до далеко идущих вперед планов.

– Спасибо за беседу!

Беседовала Лилия ЗИМИНА.

